

2015公司年会感想

吴成永



转眼岁末，公司的年会如期而至，大家欢聚一堂，细数过去一年中风雨同舟、奋力拼搏的点点滴滴，聆听各部门对于去年一年的工作总结，展望公司未来发展的蓬勃蓝图，在喜悦的同时，内心也隐隐感到一种责任的重量。

都说"一个人之所以能够成功，总有其过人之处；一种产品之所以占有优势销路，常因其具有独特的优点；一个企业之所以能够历经大风大浪独占鳌头，必定与其不可抗拒的凝聚力息息相关。"对我们这种毕业几年就进入辉煌公司的小兵们来说，辉煌是我们的"梦工厂"，是梦想开始的地方，也是梦实现的地方。从进入公司，自己一共参加了一次年会。从会议前期的选址，费用的预算，各地人员到公司的住宿安排，到人员返程情况的汇总，会议全程的后勤支持，虽然都是些小事情，但仍有很多细节需要注意，通过与部门同事的良好互动和配合，最终年会进行的比较顺利。而年会期间，又正好赶上发放公司全员过节红包。给年会增添了激情和活力。

回望过去的一年，当凝视团队中这些可爱的人们，这注定又是一条百味杂陈的心灵之旅。岁月无痕，对于过去一年辉煌人走过的路程、取得的成绩进行梳理时，无论是震撼还是感动，无论是眼泪还是欢笑，在这一刻，已经渐渐显现出它超越时间的力量，因为一切的变动最终都会投射到人们的内心，并留下无法抹去的印记。领导们朴实无华的语言道出了我们共同的心声，更是让每个人心中都洋溢着对未来的憧憬。

当公司的规模逐步扩大，当二期麦草畏项目安全、平稳投产，当我们的项目营销模式一步步完善，当经历了震荡调整后的公司架构更加分明了责权利，我们没有理由不去相信，相信这是一个能带给我们梦想和希望的地方。作为辉煌人，这里就是我们梦的港湾，是我们实现梦的地方。而"成于忍，毁于躁"，所有的成功都需要付出时间去等待它的果实，相信辉煌，相信自己，相信这股激流般的力量。为了梦想成真，我们要时刻提醒自己，戒骄戒躁，朝着梦想一步步踏实前进。

最后祝我们辉煌化工有限公司在前进中不断壮大，在发展中更加辉煌！

团队要有不断学习的能力

一有感于价值 1 万美元的画线

杨金泉



一个日本工厂的一台印刷机坏了，自己的工人修了几大也没有找出问题，维修师傅最后不得不告诉老板，自己的能力实在是没有办法修好这台机器。

日本老板于是请来了一位美国工程师解决问题。美国工程师在机器旁边看了看，便拿粉笔在机器的外壳上划了一条线，并对老板说：“打开外壳，在画线的地方检查一下。”工人按美国工程师的指导操作，果然很快地发现并解决了问题。日本老板问美国工程师要多少报酬，工程师开口要 1 万美元。日本老板不服气的问：“你只在机器上画了一条线，就值 1 万美元？”美国工程师回答道：“我画那条线只值 1 美元，但我知道画在那里就值 9999 美元。”日本老板想了想，觉得很有道理，于是欣然开出支票，并邀请这位工程师对自己的维修工人进行一次系统的培训，报酬是十万美元。

知识经济时代最发达、最根本的变化就是资金让位于智力。因为智力劳动可以创造出新的成果和价值，而且带来“剩余”。显然，如果故事中的这台机器继续让自己的工人维修的话，它为公司带来的损失将远远超过 1 万美元。

近年来，学习型组织理论已经引起许多国家的重视。各国企业对员工的培训也越来越大，很多国外企业都办有自己的学院，比如假日酒店大学、麦当劳的“汉堡包大学”等等。有数据表明，美国的公司一般每年要拿出其销售收入的 1-5%或工资总额的 8-10%用于培训工作。美国的苹果电脑公司甚至为了营造一种员工相互学习的机会，在办公环境的设计方面也做足了文章。该公司的办公大楼是桶形的，中间是草坪，上面摆着桌子和椅子，其目的就是保证员工在工作时间可以通过电话相约一起去喝咖啡，聊聊思路，交流问题，相互学习。

相比之下，国内大部分企业对员工的培训工作已将明显落后于发达国家，不少企业领导还有一种错误的思想观念，他们认为培训员工只是一种福利，是一种增加企业成本而不是一种投资行为，因此舍不得员工培训方面的投入。然而，如果你的员工失去了学习的机会，他必然落后于这个社会，如果你的团队不再有进步，你的企业一定会在激烈的市场竞争中被无情的淘汰。

要不要培训？你自己定夺。

态度永远决定一切，这是成功的真理！

李 宽



在生活中有很多这样的现象，一个小孩子不小心撞到了桌子上而大哭不止，小孩子的妈妈见到后，第一个动作就是伸手打桌子，然后哄小孩：“乖！不哭！都怪这破桌子。”其实想想这个问题他本来是可以绕过去的，人之所以碰到桌子，一般有三种情况。一是跑的太快，刹不住脚；二是不注意看路；三是心里在想别的事情。

桌子是死的，他不会主动来撞人，所以人会撞桌子是人的错，而不是桌子的错。小孩子的妈妈伸手打了桌子，就是在潜意识中教育孩子，那不是你的错，久而久之，在这样教育下的孩子遇到事情首先是推卸责任，千方百计的为自己寻找开脱的理由，而后一门心思的挑别人的毛病。这完全是错误的。应该教育孩子要英勇的承担自己的义务，改正自己的错误，而不是一味的指责别人。

其实很多事情能很彻底的分清到底是谁对谁错，往往是谁都有错，不同的是错多错少。倘若每位当事者都能承担起自己的那份义务，认真的检查自己的不足，还有什么事情解决不了呢？

在我们的日常工作中也是这样，当别人给我们指出不足时，首先不是要去反驳、去辩解，而是想作检查过错是否是自身的原因，确切错了，马上改，确切没错的也要做出警示，以便更加重视。

态度决定一切。同样的事，态度不同，结果也是不同。所以，要想把事情做好，必须先把态度端正好。