



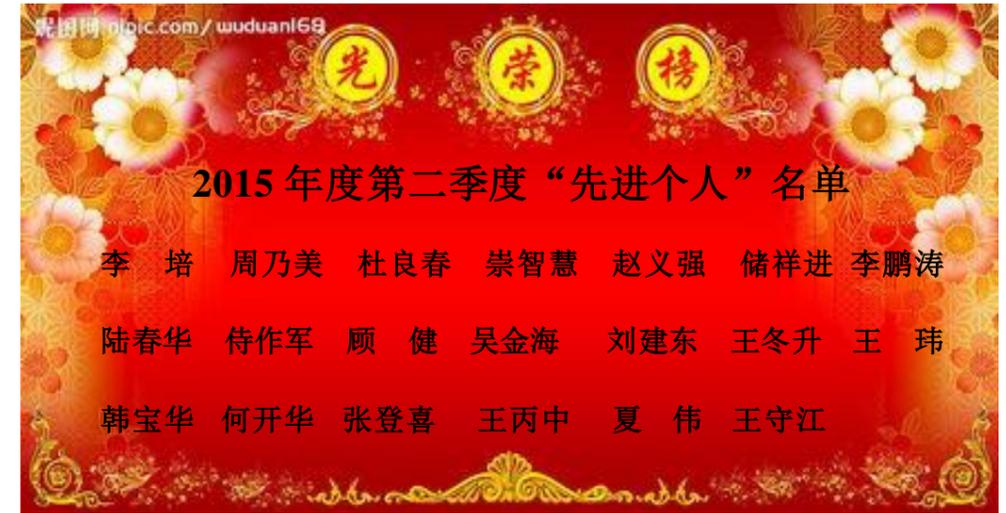
## 短讯

为强化劳动纪律管理，约束员工班中进出二门频次，精确统计员工上下班考勤记录。近期，公司引进先进的门禁管理系统，据了解，目前在园区我公司是为数不多的几家之一在使用该系统。

通过前期的试运行，各项软、硬件指标运行正常，具备正式投入使用的条件。公司在二道门共装配了二道门禁进出通道，在办公区和分析室等也安装了一卡通门禁设备。为保证设备使用可控性和可追溯性，门禁周边都安装了监控系统。

门禁系统在使用中需要注意的几点：一、每人一卡，人卡对应，不得外借他人使用，遗失补卡费 100 元；二、从 1 门进，须从 1 门出，从 2 门进，须从 2 门出，不得交叉进出；三、不得跟从他人进出；四、有序进出，待前人通过闭合后再刷卡，减少重复刷卡的次数；五、刷卡时间与刷卡频次是人事部门认定当月考勤和是否违反公司相关劳动纪律的主要依据，请慎重对待。

为调动广大员工的工作热情，引导员工树立正确的人生观和价值观，弘扬正气，激励先进，经公平、公正、公开评选，2015 年度第二季度“先进个人”评选结果如下：



### 2015 年度第二季度“先进个人”名单

- |     |     |     |     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 李培  | 周乃美 | 杜良春 | 崇智慧 | 赵义强 | 储祥进 | 李鹏涛 |
| 陆春华 | 侍作军 | 顾健  | 吴金海 | 刘建东 | 王冬升 | 王玮  |
| 韩宝华 | 何开华 | 张登喜 | 王丙中 | 夏伟  | 王守江 |     |

## 也谈安全隐患

丁高全

安全工作是化工行业的重要工作之一。在化工行业，安全生产面临严峻的挑战，这是由化工生产特点所决定的，而安全生产工作的一个重要环节是安全隐患的排查和治理，这也是开展安全工作的一个抓手。

如何进行安全隐患的排查和治理，这需要从人的思想意识和基本技能着手，只有掌握了基本的安全生产技术并能从思想认识上高度重视安全隐患排查和治理的重要性，才能将该项工作落实到实际行动中来。

首先我们应明确新安全法中关于“管生产经营的必须管安全”的思想理论，谁主管谁负责，安全隐患时刻存在，只有从思想上高度重视，用心去排查，才能去发现，才能有效整治。正所谓“细节决定成败，态度决定一切”。

其次，我们应提高自身的安全生产技能。“打铁还需自身硬”，没有基本的安全生产技术技能，安全隐患即使在你眼前，也难以被发现，所以我们在隐患排查治理上应加强各级人员的安全生产技术技能的提高，使我们发现隐患，排查隐患乃至整治隐患的技能全面提升，才能让隐患难以隐而存后患，所以我们应树立“不能发现隐患是最大的隐患”的观念，迅速积极提升各级人员的安全技术技能。

只有从思想上高度重视，行动中有着基本的安全生产技术技能，我们才能把安全隐患早发现、早治理，给安全生产工作增添一份保障。

## 正确的安全理念真的很重要

### 正确的安全理念真的很重要

肖德前

一个人的成长不在于经验和知识，更重要的在于他是否有正确的观念和思维方式。

安全生产工作对于化工企业的重要性是不言而喻的，公司对安全生产工作的重视也是一以贯之的，各种安全规章制度不可谓不多，员工安全教育培训不能说很少，但为何各类小的安全事故屡有发生？这是值得我们去思考总结的。

事故的发生，究其原因，除了“天灾”之外，都是因为人的不规范、不正确的行为和因素所至，都可算在“人祸”的账上。我们不能说没有安全理念，也有制度，也有培训。试想：好多事故发生后，我们有没有去好好的分析原因，采取防范措施，有没有认真去报告，请相关部门进行诊断。相反，好多管理人员在事故调查时都在隐瞒事件真相，在处理问题上遮遮掩掩，大事小处理，小事不处理，出了真正大事又没法处理。工作中有部分管理者对员工违反劳动纪律和劳动保护用品穿戴不规范行为放任之，心里都存有侥幸，不会出问题。也有部分管理者对安全部门提出的隐患整改存有藐视心里，小隐患认为小题大作不整改，大隐患自己又没法整改，即便整改也是敷衍了事。我们不缺制度，不缺培训，但缺的是正确的安全理念，缺的是在正确的安全理念指导下的安全管理活动和员工的行为。我们要改变“这没事！”“这是小事！”“你们总是小题大作！”“不要理他们，他们胆太小！”等藐视安全观念。只有用正确的安全理念来指导我们的思想行为，改变错误的安全理念和习惯性的违章违规行为，事故才能避免和控制。

安全管理经验告诉我们，正确的安全理念是企业一切管理工作的基础，必须夯实筑牢根基，使之成为企业健康发展和员工生命安全的“保护伞”；安全理念不是漂亮的口号，不能仅仅停留在企业高层管理者层面，必须切实加强管理者和员工培训教育，辅以科学严谨的管理方法手段，使之成为每个员工自觉遵守的准则。

